

*Allegato 4)*



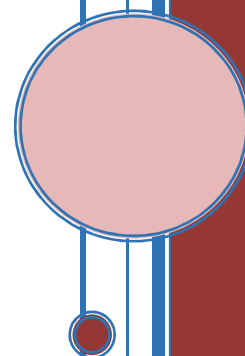
UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD

(PROVINCIA DI MODENA)

DOCUMENTO UNICO DI  
PROGRAMMAZIONE –  
NOTA DI AGGIORNAMENTO  
*2019 – 2021*

1° Aggiornamento delle sezioni:  
3.2.4 – Programmazione del fabbisogno del personale  
3.2.5 – Programma degli incarichi

Ai sensi del D.Lgs. 118/2011





### 3.2.4. La programmazione del fabbisogno di personale

Con Delibera di Giunta n. 111 del 27/11/2018 e deliberazione di C.U. n.4 del 17.01.2019 si è provveduto all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 contenuto nel Documento Unico di Programmazione 2019/2021 - nota di aggiornamento (D. Lgs. n. 118/2011 - D.Lgs. n. 126/2014). Successivamente si è reso necessario adeguare la programmazione del fabbisogno di personale, sostituendo il precedente paragrafo "Capacità assunzionale e programmazione assunzioni" in base alle nuove disposizione, contenute nella 1°variazione di bilancio e di seguito specificate.

<<

### CAPACITÀ ASSUNZIONALE E PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI

Sulla base del calcolo della capacità assunzione 2019, con il suddetto documento di programmazione si prevedeva la copertura di alcuni posti in dotazione organica, rinviando all'esito della fase di assestamento e revisione della struttura organizzativa dell'Unione anche in seguito al processo di trasferimento di servizi e funzioni in atto, la puntuale programmazione delle facoltà assunzionali dell'Ente.

All'esito delle verifiche organizzative, dotazionali e finanziarie, risulta possibile procedere all'aggiornamento della suddetta programmazione, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse necessarie al migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio ed i vincoli di finanza pubblica, come di seguito riportato:

N.	Cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	Note	Modalità	Anno di copertura del posto
1	C	agente pm	PM	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Greco	selezione pubblica	2019
1	C	agente pm	PM	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Calanca	selezione pubblica	2019
1	C	agente pm	PM	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Filippini	selezione pubblica	2019
1	C	agente pm	PM	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Cassanelli	selezione pubblica	2019
1	C	agente pm	PM	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Fierro	selezione pubblica	2019
1	C	agente pm	PM	nuova unità (finanziata con resti c.a. 2018)	selezione pubblica	2019

N.	Cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	Note	Modalita'	Anno di copertura del posto
1	D1	ispettore pm	PM	turnover Fabbri	selezione pubblica	2019
1	D1	istrutt.dir.amm.vo	Personale Giuridico	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo giuridico	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo giuridico	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore contabile	Settore Finanziario	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore contabile	Programmazione strategica controlli e anticorruzione	nuova unità	selezione pubblica	2019
<b>12</b>	<b>Totale</b>					

In allegato il prospetto di assegnazione della capacità assunzionale 2019-2021

### **Lavoro flessibile**

Si conferma l'assunzione tramite contratto di lavoro a tempo determinato di alta specializzazione ex art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico categoria professionale D, posizione economica D1, da assegnare al Servizio Struttura Tecnica Sismica, in attuazione alla deliberazione di G.U. n.110/2018 di approvazione del progetto organizzativo e G.U. n. 111/2018 di approvazione del DUP 2019-2021.

Servizio	N.	Cat.prof.	Profilo prof.le	2019	2020	2021
Struttura Tecnica Sismica	1	D1	istruttore direttivo tecnico	x		

Alla luce delle esigenze organizzative straordinarie manifestate dai servizi, anche con riferimento al processo di assestamento della struttura in seguito al trasferimento di servizi, la programmazione del lavoro flessibile 2019-2021 viene con il presente aggiornamento definita come sotto riportato:

Servizio	N.	Cat.prof.	Profilo prof.le	2019	2020	2021
Paghe e Pensioni	1	C	istruttore contabile	x		
	1	D1	istruttore direttivo contabile	x		
Tributi	3	C	istruttore contabile	x		
Programmazione strategica Controlli e Anticorruzione	2	C	istruttore contabile	x		
Settore Finanziario	5	C	istruttore contabile	x		

Servizio	N.	Cat.prof.	Profilo prof.le	2019	2020	2021
Personale Giuridico	1	D1	istruttore direttivo amm.vo	x		
	1	C	istruttore amm.vo	x		
Integrazione e autonomia sociale	2	D1	Ass.soc./educ.Prof.le	x		
Supporto giuridico amm.vo	2	C	istruttore amm.vo	x		
	1	D1	istruttore direttivo amm.vo	x		
Educazione e promozione ambientale	1	C	istruttore amm.vo	x		

Oltre alle posizioni sopra riportate sono previste nel corso dell'anno diverse assunzioni tramite ricorso al lavoro flessibile, per fare fronte ad esigenze sostitutive e straordinarie nell'abito dei servizi scolastici (nidi, cucine e trasporto scolastico).

Alla luce delle suddette integrazioni, si procede al conseguente adeguamento della vigente dotazione organica finanziaria, come puntualmente rappresentata in allegato.

## **ALLEGATI**

- Allegato A Calcolo della capacità assunzionale e la programmazione delle facoltà assunzionali 2019-2021 personale dipendente non dirigente (aggiornato con il 1° adeguamento DUP)
- Allegato B Verifica del limite di spesa del triennio 2019-2021, prodromico a garantire il turnover, nel rispetto degli ulteriori vincoli di personale
- Allegato C Dotazione organica finanziaria e rappresentazione finanziaria del PTFP 2019-2021 alle pertinenti voci di missione/programma, del bilancio di previsione 2019-2021 (aggiornato con il 1° adeguamento DUP)>

### **3.2.5 Il programma degli incarichi**

L'art. 46 del D.L. 112/08 ha ulteriormente modificato la materia relativa alla regolazione e alla riduzione delle collaborazioni e delle consulenze nella pubblica amministrazione.

In particolare stabilisce che in sede di definizione del bilancio di previsione, sia anche stabilito il limite annuo delle spese per incarichi di collaborazione. Nella 1° variazione di bilancio è stato inserito un nuovo incarico occasionale evidenziato nella tabella successiva che classifica gli stanziamenti previsti per gli incarichi anno 2019-2021:

<b>Codice (vedi legenda)</b>	<b>Oggetto dell'incarico (riportare una descrizione sintetica della prestazione, evidenziando l'eventuale specifica qualifica professionale richiesta)</b>	<b>CDR</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Art.</b>	<b>Bilancio 2019</b>	<b>Bilancio 2020</b>	<b>Bilancio 2021</b>
2	Ufficio Stampa	AP	1010	18	3.544,81	3.544,81	3.544,81
1	Incarico per sorveglianza sanitaria e sicurezza	AP	1030	17	4.968,00	4.968,00	4.968,00
1	Incarico professionale per funzioni Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi	AP	1030	17	7.032,00	7.032,00	7.032,00
1	Compenso a esperti partecipanti alle commissioni esaminatrici di selezioni pubbliche	AP	1030	21	4.000,00	4.000,00	4.000,00
1	Incarico per funzioni medico competente del lavoro	AP	1030	41	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1	Servizi fiscali	RG	1034	0	5.000,00	5.000,00	5.000,00
8	Predisposizione di perizie di stima relative alle aree fabbricabili e verifica Docfa ai fini degli accertamenti tributari	TB	12030	1	50.000,00	50.000,00	50.000,00
5	Ricorsi in Cassazione e davanti al giudice ordinario, in materia tributaria	TB	12030	5	15.000,00	15.000,00	15.000,00
6	Incarico per psicologo progetto distrettuale demenze	DD	15030	8	0,00	0,00	0,00
<b>6</b>	<b>Incarico per supervisione metodologica operatori Servizi sociali</b>	<b>SS</b>	<b>16030</b>	<b>3</b>	<b>3.600,00</b>	<b>3.600,00</b>	<b>3.600,00</b>
5	Incarichi ad avvocati per difesa in giudizio per violazioni alle norme del CdS e per mancata prescrizione alle cartelle esattoriali emesse da Equitalia	PM	20032	14	16.500,00	16.500,00	16.500,00
4	Incarico per progetto "Bosco della Saliceta"	AM	22031	4	0,00	0,00	0,00
3	Attività specialistica di gestione server rete informatica intercomunale	CD	24031	1	21.960,00	21.960,00	21.960,00
7	Prestazioni professionali per iniziative promosse dal sistema bibliotecario	BB	25032	4	0,00	0,00	0,00
6	Incarico per formazione operatori nell'ara Minori	MF	27030	1	24.000,00	24.000,00	24.000,00
5	Incarico nei procedimenti su minori assegnati in tutela al Servizio Minori	MF	27030	9	3.000,00	3.000,00	3.000,00
6	Incarico a psicologo a supporto disabili e loro familiari nonché agli operatori delle U.O. del Servizio Disabili	DD	28030	11	8.000,00	8.000,00	8.000,00
6	Amministratore di sostegno	SNA	28035	0	0,00	0,00	0,00
7	Incarico professionale di educatore ambientale	RA	30030	5	6.500,00	6.500,00	6.500,00
7	Incarico dietista per mense scolastiche	SCO	32025	2	3.200,00	3.200,00	3.200,00
					<b>177.304,81</b>	<b>177.304,81</b>	<b>177.304,81</b>

Legenda "Codice":

- 1 Prestazioni connesse alla gestione dei servizi generali dell'ente
- 2 Comunicazione esterna
- 3 Attività di supporto alla gestione del sistema informatico
- 4 Attività di promozione e sviluppo del territorio e ambientali
- 5 Spese legali
- 6 Spese di supporto alla programmazione, gestione e funzionamento dei servizi socio assistenziali
- 7 Prestazioni di carattere educativo, culturale o di gestione del tempo libero, servizi scolastici
- 8 Supporto all'azione tributaria



## UNIONE - CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019

(100% CESSAZIONI 2018)

SOLO PER DIP. (ESCLUSI DIR.)

Legenda:

**misura:** 100% delle cessazioni a.p.

**resti:** trionio precedente dinamico (resti di c.a. 2018-2017-2016; pertanto cessazioni 2017-2016-2015)

**dati tabellare:** aggiornati al ccd 2016-2018 (da cessazioni 2018 per assunzioni 2018)

RESTI TRIENNIO PRECEDENTE		
Resti di capacità assunzionale 2016	0,00	MAX FINO 2019
Resti di capacità assunzionale 2017	0,00	MAX FINO 2020
Resti di capacità assunzionale 2018	15.740,52	MAX FINO 2021
<b>Totale resti</b>	<b>15.740,52</b>	

### Calcolo capacità assunzionale 2019 (100% spesa cessazioni 2018)

Dipendenti	cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	Data cessazione	TABELLARE * (determinazione cap.ass.le)
Civolani Adalgisa	C	istruitt.amm.vo	Supporto Giuridico amm.vo	20/01/2018	22.039,41
Paciucci Adalgisa	C	istruitt.amm.vo	Supporto Giuridico amm.vo	31/1/2018	22.039,41
Giglioli Antonella	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	15/2/2018	22.039,41
Borsari Anna	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	11/3/2018	22.039,41
Barbieri Daniela	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	3/8/2018	22.039,41
Calanca Riccardo	C	agente pm	PM	14/2/2018	22.039,41
Greco Loretta	C	agente pm	PM	3/4/2018	22.039,41
Cassanelli Claudio	C	agente pm	PM	30/6/2018	22.039,41
Filippini Carzio	C	agente pm	PM	31/7/2018	22.039,41
Fierro Carmine	C	agente pm	PM	12/8/2018	22.039,41
Fabrizi Andrea	D1	ispettore pm	PM	11/11/2018	23.980,09
Carnevali Mila	C	istruttore contabile	Tributi	31/8/2018	22.039,41
Farina Carla	D3	funzionario	Frequenza scolastica	2/4/2018	27.572,85
Bregola Claudio	B3	Responsabile di magazzino comarc di Mirandola	Ragioneria	7/04/2018. La relativa capacità assunzionale è stata trasferita ad Ucmam con delibera di G.C. 88 del 31.05.2018	20.652,45
Bonini Lorenza	D1	istruitt.dir.cont.	Ragioneria	31/3/2018. La relativa capacità assunzionale è stata trasferita ad UCMAM con delibera di G.C.n. 49 del 30/5/2018	23.980,09
<b>Capacità assunzionale 2019 (da cessazioni 2018)</b>					<b>338.618,98</b>
<b>Resti</b>					<b>15.740,52</b>
<b>Totale capacità assunzionale 2019</b>					<b>354.359,50</b>

PROGRAMMAZIONE - Assunzioni programmate anno 2019						
N.	Cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	NOTE	modalita'	UTILIZZO CAP. ASS.LE 2019
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le)	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le)	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le)	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le)	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le)	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	nuova unità (finanziata con resti c.a. 2018)	selezione pubblica	22.039,41
1	D1	ispettore pm	pm	turnover Fabrizi	selezione pubblica	23.980,09
1	D1	istruitt.dir.amm.	Personale Giuridico	nuova unità	selezione pubblica	23.980,09
1	C	istruitt.amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
1	C	istruitt.amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
1	C	istruittore contabile	Settore Finanziario	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
1	C	istruittore contabile	Programmazione strategica controlli e anticorruzione	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
12	<b>Totale utilizzo capacità assunzionale 2019</b>					<b>268.354,28</b>

PREVISIONE - COPERTURA ASSUNZIONI CON CAPACITA' ASSUNZIONALE	
Cap.ass.le utilizzata	<b>268.354,28</b>
utilizzo resto 2018	<b>- 15.740,52</b>
saldo da finanziare con cap.ass.le anno corrente	<b>252.613,76</b>

LEGENDA: TABELLARE PER CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE		
cat.	TABELLARE usato ante ccd 2016-2018	FINALE A REGIME CON IWC 2018
B1	stop	19.536,91
B3	stop	20.652,45
C	stop	22.039,41
D1	stop	23.980,09
d3	stop	27.572,85
Dir	43.310,80	43.310,80

### Aggiornamento 2019

Mobilità art.34-bis D.Lgs.165/2001	Mobilità volontaria art.30 D.Lgs. 165/2001	Scorrimto graduatorie vigenti	Selezione pubblica	Procedure selettive speciali	PRODUZIONE RESTI DI CAP. ASS.LE	CAP.ASS.E EFFETTIVAMENTE UTILIZZATA	RISORSE DA TRASFERIRE IN CAP.ASS.LE ANNO SUCCESSIVO	Totale
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	non disponibili	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41	0,00	22.039,41
<b>Totale utilizzo capacità assunzionale</b>						<b>268.354,28</b>	<b>0,00</b>	<b>268.354,28</b>

CONSUNTIVO - COPERTURA ASSUNZIONI CON CAPACITA' ASSUNZIONALE	
Assunzioni programmate	<b>268.354,28</b>
utilizzo resto 2018	<b>- 15.740,52</b>
saldo da finanziare con cap.ass.le anno corrente	<b>252.613,76</b>

CONSUNTIVO - RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE A CONSUNTIVO					
	INIZIALE	MAX	UTILIZZO	IMPORTO UTILIZZO	QUOTA RESTO CHE RIMANE A CONSUNTIVO
Resti di capacità assunzionale 2016	0,00	MAX FINO 2019	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2017	0,00	MAX FINO 2020	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2018	15.740,52	MAX FINO 2021	SI	-15.740,52	0,00
CAPACITA' ASS.LE ANNO CORRENTE 2019 (da cessazioni 2018)	338.618,98		in parte	-252.613,76	86.005,23
<b>Totale</b>	<b>354.359,50</b>			<b>-268.354,28</b>	<b>86.005,23</b>

CAP.ASS.LE DA ASSEGNARE

## SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO PER LA VERIFICA DEL LIMITE COMMA 557

spesa comuni cd 2011\_2020 sinte

SPESA PERSONALE VINCOLO SPESA IN VALORE ASSOLUTO 2011 - 2020								
comune	ente	Somma di 2011	Somma di 2017 assestato	Somma di 2017 consuntivo	Somma di 2018 preventivo	Somma di 2019 preventivo	Somma di 2020 preventivo	DIFFERENZA PREVISIONE 2018 - LIMITE 2011
CAMPOSANTO	CAMPOSANTO	693.448,71	558.585,92	580.911,45	453.730,27	465.730,27	465.730,27	-239.718,44
	ASP A UNIONE	4.465,68	3.069,93	3.069,93	3.069,93	3.069,93	3.069,93	-1.395,75
	UNIONE	137.017,53	222.578,28	212.145,83	286.676,61	292.191,16	284.652,00	149.659,08
	ASP A COMUNE	65.954,66	79.639,97	79.639,97	83.709,36	83.709,36	83.709,36	17.754,70
<b>CAMPOSANTO Totale</b>		<b>900.886,57</b>	<b>863.874,10</b>	<b>875.767,18</b>	<b>827.186,16</b>	<b>844.700,71</b>	<b>837.161,56</b>	<b>-73.700,41</b>
CAVEZZO	CAVEZZO	1.892.177,07	1.805.678,27	1.580.197,56	1.633.883,66	1.603.821,66	1.576.476,66	-258.293,41
	ASP A UNIONE	10.095,59	6.669,93	6.669,93	6.669,93	6.669,93	6.669,93	-3.425,66
	UNIONE	202.514,83	267.940,41	318.180,64	438.587,89	436.512,75	419.733,22	236.073,06
	ASP A COMUNE	87.547,11	101.317,21	101.317,21	105.020,02	105.020,02	105.020,02	17.472,91
<b>CAVEZZO Totale</b>		<b>2.192.334,60</b>	<b>2.181.605,81</b>	<b>2.006.365,34</b>	<b>2.184.161,50</b>	<b>2.152.024,37</b>	<b>2.107.899,83</b>	<b>-8.173,10</b>
CONCORDIA	CONCORDIA	1.568.691,37	1.288.996,52	1.110.529,43	867.661,00	867.661,00	834.661,00	-701.030,37
	ASP A UNIONE	12.419,91	8.350,88	8.350,88	8.350,88	8.350,88	8.350,88	-4.069,02
	UNIONE	499.225,62	698.118,99	671.156,71	1.144.589,93	1.121.638,76	1.105.273,42	645.364,31
	ASP A COMUNE	141.872,74	192.901,64	192.901,64	196.687,72	196.687,72	196.687,72	54.814,98
<b>CONCORDIA Totale</b>		<b>2.222.209,63</b>	<b>2.188.368,03</b>	<b>1.982.938,66</b>	<b>2.217.289,53</b>	<b>2.194.338,37</b>	<b>2.144.973,02</b>	<b>-4.920,10</b>
FINALE EMILIA	FINALE EMILIA	3.679.016,39	2.951.494,81	2.825.666,74	2.824.322,38	2.736.879,73	2.736.879,73	-854.694,01
	ASP A UNIONE	22.112,17	14.950,89	14.950,89	14.950,89	14.950,89	14.950,89	-7.161,28
	UNIONE	215.983,54	283.225,80	260.642,96	283.118,43	278.542,53	278.567,93	67.134,89
	ASP A COMUNE	301.116,87	353.538,28	353.538,28	368.243,28	368.243,28	368.243,28	67.126,41
<b>FINALE EMILIA Totale</b>		<b>4.218.228,97</b>	<b>3.603.209,78</b>	<b>3.454.798,87</b>	<b>3.490.634,98</b>	<b>3.398.616,43</b>	<b>3.398.641,84</b>	<b>-727.593,99</b>
MEDOLLA	MEDOLLA	1.463.795,30	1.169.346,89	1.165.533,07	772.102,40	742.472,52	742.472,52	-691.692,90
	ASP A UNIONE	8.752,56	5.979,22	5.979,22	5.979,22	5.979,22	5.979,22	-2.773,34
	UNIONE	292.513,24	470.595,28	451.398,74	817.080,67	825.847,11	813.876,87	524.567,42
	ASP A COMUNE	105.401,28	163.537,19	163.537,19	164.626,06	164.626,06	164.626,06	59.224,78
<b>MEDOLLA Totale</b>		<b>1.870.462,38</b>	<b>1.809.458,58</b>	<b>1.786.448,22</b>	<b>1.759.788,35</b>	<b>1.738.924,92</b>	<b>1.726.954,68</b>	<b>-110.674,04</b>
MIRANDOLA	MIRANDOLA	4.701.809,10	3.876.739,31	3.536.379,85	3.019.975,17	2.579.270,22	2.564.770,21	-1.681.833,93
	ASP A UNIONE	33.708,80	22.825,55	22.825,55	22.825,55	22.825,55	22.825,55	-10.883,24
	UNIONE	1.752.746,02	2.462.504,32	2.272.007,43	3.346.351,14	3.334.801,13	3.292.971,00	1.593.605,12
	ASP A COMUNE	341.869,34	466.490,15	466.490,15	484.431,02	484.431,02	484.431,02	142.561,68
<b>MIRANDOLA Totale</b>		<b>6.830.133,26</b>	<b>6.828.559,34</b>	<b>6.297.702,99</b>	<b>6.873.582,88</b>	<b>6.421.327,93</b>	<b>6.364.997,78</b>	<b>-43.449,62</b>
SAN FELICE	SAN FELICE	1.960.686,18	1.587.171,28	1.587.171,28	1.204.679,14	1.204.150,14	1.203.279,14	-756.007,04
	ASP A UNIONE	15.234,86	10.371,99	10.371,99	10.371,99	10.371,99	10.371,99	-4.862,87
	UNIONE	624.614,06	847.303,17	812.776,39	1.327.651,73	1.309.269,43	1.286.539,76	703.037,67
	ASP A COMUNE	122.684,59	186.911,25	186.911,25	193.310,39	193.310,39	193.310,39	70.625,80
<b>SAN FELICE Totale</b>		<b>2.723.219,69</b>	<b>2.631.757,68</b>	<b>2.597.230,91</b>	<b>2.736.013,25</b>	<b>2.717.101,95</b>	<b>2.693.501,27</b>	<b>-12.793,56</b>
SAN POSSIDONIO	SAN POSSIDONIO	749.822,62	754.195,08	740.893,89	696.927,86	703.917,86	703.917,86	-52.894,76
	ASP A UNIONE	5.344,40	3.505,52	3.505,52	3.505,52	3.505,52	3.505,52	-1.838,88
	UNIONE	232.194,14	211.683,40	222.516,54	261.859,41	255.083,13	249.257,11	29.665,27
	ASP A COMUNE	27.327,35	43.696,61	43.696,61	45.190,66	45.190,66	45.190,66	17.863,31
<b>SAN POSSIDONIO Totale</b>		<b>1.014.688,50</b>	<b>1.013.080,61</b>	<b>1.010.612,56</b>	<b>1.007.483,45</b>	<b>1.007.697,17</b>	<b>1.001.871,15</b>	<b>-7.205,05</b>
SAN PROSPERO	SAN PROSPERO	1.122.129,01	893.791,00	889.790,22	654.630,50	654.630,50	654.630,50	-467.498,51
	ASP A UNIONE	8.038,77	5.577,65	5.577,65	5.577,65	5.577,65	5.577,65	-2.461,13
	UNIONE	246.068,14	384.741,77	356.697,60	777.118,90	780.060,97	769.538,67	531.050,75
	ASP A COMUNE	59.846,73	85.388,94	85.388,94	89.953,05	89.953,05	89.953,05	30.106,32
<b>SAN PROSPERO Totale</b>		<b>1.436.082,65</b>	<b>1.369.499,36</b>	<b>1.337.454,41</b>	<b>1.527.280,10</b>	<b>1.530.222,16</b>	<b>1.519.699,87</b>	<b>91.197,44</b>

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO PER LA VERIFICA DEL LIMITE COMMA 557

spesa comuni cd 2011\_2020 sinte

comune	ente	Somma di 2011	Somma di 2017 assestato	Somma di 2017 consuntivo	Somma di 2018 preventivo	Somma di 2019 preventivo	Somma di 2020 preventivo	DIFFERENZA PREVISIONE 2018 - LIMITE 2011
<b>Totale complessivo</b>		<b>23.408.246,26</b>	<b>22.489.413,29</b>	<b>21.349.319,14</b>	<b>22.623.420,21</b>	<b>22.004.954,00</b>	<b>21.795.700,99</b>	<b>-784.826,05</b>

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista su modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs. 165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019

**Servizi di supporto**

Servizi di supporto														servizi resi tramite convenzione con comuni dell'Unione	0	0	0	0	0
<b>Totale Settore Servizi di supporto</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente coordinatore e responsabile dell'attuazione del piano di trasferimento dei Servizi dell'Unione	1	1	Masetti Ferruccio				1						1	0	1	1	1
Dirigente coordinatore e responsabile dell'attuazione del piano di trasferimento dei Servizi dell'Unione				<b>1</b>		<b>0</b>		<b>1</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**Settore Affari Generali e Controllo Direzionale**

(struttura organizzativa definita con progetto approvato con deliberazione di G.U. n.14/2018)

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1										interim Segretario Generale	0	1	1	0	0
Servizio segreteria, protocollo e archivio	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	procedura selettiva in corso di svolgimento (cap.ass.le 2018)	1								Comando dip. Incerti istrutt.dir.amm. D1 dal Comune di Mirandola in misura del 35%	1	0	1	1	1
	C	Istruttore contabile	1	1	Zavatti Federica	1									1	0	1	1	1
Servizio Programmazione strategica controlli e anticorruzione	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	2	Lodi Carmen	1			1						2	0	2	2	2
	C	Istruttore contabile	2									2		unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	0	0	0	0	0
Servizio e partecipe e contabilità economica	D1	Istruttore direttivo contabile	1												0	0	0	0	0
	C	Istruttore contabile	2									1		unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	0	0	0	0	0
<b>Totale Settore Affari Generali e Controllo Direzionale</b>			<b>9</b>	<b>5</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARI A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019

**Settore Risorse Umane**

(struttura organizzativa definita in sede con progetto approvato con deliberazione di G.U. n.14/2018)

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1									interim Dir. Coordinatore per trasferimento dei servizi in Unione	0	1	1	0	0
Personale Giuridico	D3	Funzionario Amministrativo	1	1	Roncati Simona	1								1	0	1	1	1
	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	4	1					1			1	unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinario	1	0	1	1	1
	C	Istruttore Amministrativo	4	3	Ferrara Sabina Lusetti Margherita Pulega Catta	3	30/36							3 0	0 0	3 0	3 0	3 0
Personale Contabile	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	1	Trazzi Silvia	1								1	0	1	1	1
	C	Istruttore Contabile	1											0	0	0	0	0
Paghe e Pensioni	D3	Funzionario Amministrativo	1	1	Manzini Monica	1								1	0	1	1	1
	D1	Istruttore direttivo contabile	1	1	Michelini Emanuela	1								1	0	1	1	1
	C	Istruttore Contabile	2	1	Tonioli Cristina	1						1	unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	1	0	1	1	1
	B3	Collaboratore Amministrativo	1	1	Caleffi Giulio	1	19/36							1	0	1	1	1
<b>Totale Settore Risorse Umane</b>			<b>18</b>	<b>11</b>										<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

**Settore Finanziario**

(struttura organizzativa definita in sede con progetto approvato con deliberazione di G.U. n.14/2018)

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1									interim Dir. Coordinatore per trasferimento dei servizi in Unione	0	1	1	0	0
Provveditorato	D3	Funzionario Contabile	1	1	Di Eleuterio Katia	1								1	0	1	1	1
	C	Istruttore contabile	2	1	Vincenzi Ida	1						1	unità collaboratore B3 mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	1	0	1	1	1
Fiscale	D3	Funzionario Contabile	1	1	Cavallini Loredana	1								1	0	1	1	1
	C	Istruttore contabile	3									1	unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	0	0	0	0	0

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio			Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019			Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)
Uscite	D3	Funzionario Contabile	1	1	Bonetti Milca	1							1	0	1	1	1
	C	Istruttore contabile	6	5	Barbieri Carlo Luco Giovanna Giorgioni Nadia Pinotti Simona Ognibene Silvia	5							5	0	5	5	5
Entrate	D3	Funzionario Contabile	1	1	Martini Manuela	1							1	0	1	1	1
	C	Istruttore contabile	4	2	Romboli Morena Roda Monica	2					1 unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie		2	0	2	2	2
Bilanci e Investimenti	D3	Funzionario Contabile	2	1	Ascarì Milena	1	30/36						1	0	1	1	1
	D1	Istruttore Direttivo contabile	1	1	Vestri Giovanna	1							1	0	1	1	1
	D1	Istruttore Direttivo contabile	2	2	Luppi Alessandro Carreri Cristina	2							2	0	2	2	2
	C	Istruttore contabile		1						1			1	0	1	1	1
Informatico	D3	Funzionario Informatico	1	1	Franciosi Mirko			1					1	0	1	1	1
	D1	Istruttore direttivo informatico	3	3	Ragazzi Carla		25/36						3	0	3	3	3
					Pini Valentina Montanari Riccardo	2		1				0	0	0	0	0	
	C	Istruttore informatico	4	3	Soli Graziano Pelloni Michele Giovanzana Massimo	3							3	0	3	3	3
	C	Istruttore amm.vo	2	2	Balboni Andrea		18/36						2	0	2	2	2
Velcogna Fabiana					2					Comando dip. Cavalieri istrutt.amm. C dal Comune di Finale Emilia in misura del 49%	0	0	0	0	0		
<b>Totale Settore Finanziario</b>			<b>35</b>	<b>27</b>		<b>23</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>26</b>

## Settore Tributi

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1	Mirto Pasquale	1							1	0	1	1	1
Tributi	D1	Istruttore direttivo contabile	2	2	Marchi Alessandra Tassi Anna	2					1 unità mediante lavoro flessibile		2	0	2	2	2
	C	Istruttore contabile	6	5	Cagossi Lavinia Narducci Alessandra Azzolini Daniela Scanu Francesca Suffritti Danila	5					3 unità mediante lavoro flessibile (attività straordinaria di gestione tari)		5	0	5	5	5
	C	Istruttore amm.vo	3	3	Zacchini Lorena Perboni Monica Bergamaschi Maria	3							3	0	3	3	3

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019
Totale Settore Tributi			12	11		11	0	0	0	0	0	0		11	0	11	11	11

## Settore Sviluppo del Territorio

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1																Le funzioni di coordinamento e direzione dei Servizi SUAP e Struttura Tecnica Sismica sono affidate al Dir. Settore Terr.e Sviluppo del Comune di Mirandola Arch. Rampolla A. in forza di comando in misura dell'8%. Le funzioni di coordinamento e direzione dei Servizi Educazione e Promozione Ambientale, Coordinamento Politiche Ambientali, Coordinamento Politiche Agricole, Sviluppo e Marketing del Territorio sono assegnate ad interim al Dir. Coordinatore Masetti F.	0	1	1	0	0				
Servizio Sportello Unico attività Produttive	D3	Funzionario Amministrativo	1	1	Consoli Mauro	1														Comandi: - dip. Forni Istrutt.dir.amm. D1 dal Comune di Finale Emilia in misura del 10% - dip. Bonini Istrutt.dir.tec. D1 dal Comune di Finale Emilia in misura del 45% - dip. Guerzoni Istrutt.amm. C dal Comune di Finale Emilia in misura del 20%	1	0	1	1	1				
	C	Istruttore amministrativo	2	2	Cafaro Raffaella Selmini Fabio	2																							
Servizio Educazione e Promozione Ambientale	D1	Istruttore direttivo Amministrativo	1	1	Rebecchi Sabrina	1																1	0	1	1	1			
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Marchesi Sonja	1																	1	0	1	1	1		
	C	Istruttore amministrativo										1	unità mediante lavoro flessibile										0	0	0	0	0		
Servizio Sviluppo e Marketing del territorio																						Comando dip. Luzzi Istrutt.dir.amm. D1 dal Comune di Concordia s/Secchia in misura del 15%	0	0	0	0	0		
Servizio Coordinamento Politiche Ambientali																							Comando dip. Della Casa Istrutt.amm. C dal Comune di San Possidonio in misura del 7%	0	0	0	0	0	
Struttura Tecnica Sismica	D1	Istruttore direttivo tecnico	2	1				1																	1	0	1	1	1
	C	Istruttore amministrativo	1																							0	0	0	0
Totale Settore Sviluppo del Territorio			9	7	0	5	0	1	0	0	0	0											6	1	7	6	6		

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARI A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019

## Settore Servizi Culturali

Sistema bibliotecario territoriale													Le le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidare al Segretario Unione Comando dip. Furini del Comune di finale Emilia in misura del 30%	0	0	0	0	0
<b>Totale Settore Servizi Culturali</b>					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Settore Servizi alla Persona

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1									le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidare al Dir. Settore Serv. alla Pers. del Comune di Mirandola Dr. Ziroidi in forza di comando in misura del 49%	0	1	1	0	0
Politiche Giovanili	C	Istruttore amm.vo	1	1	Barbieri Luca	1								1	0	1	1	1
Servizio supporto Amministrativo e Giuridico	D3	Funziario Amm.vo (capo servizio)	1	0										0	0	0	0	0
	D1	Istruttore direttivo Amministrativo	1	1	Bonatti Veronica	1					1	unità mediante lavoro flessibile (fino alla revisione dell'assetto organizzativo)		1	0	1	1	1
	C	Istruttore amm.vo	3	4	Bonazzi Maria Gabellini Marzia	2		2			2	unità mediante lavoro flessibile (fino alla revisione dell'assetto organizzativo)		4	0	4	4	4
Servizio Minori e Responsabilità familiari	D3	Funziario amm.vo	1	1	Pongiluppi Federica	1								1	0	1	1	1
	D1	Assistente Sociale	1	0										0	0	0	0	0
	<b>U.O Centro per le famiglie</b>													0	0	0		
	C	Istruttore Amministrativo	1	1	Barbieri Ileana	1								1	0	1	1	1
	D1	Educatore Professionale	2	0										0	0	0	0	0
	<b>U.O Tutela minori</b>													0	0	0		
	D	Assistente Sociale	5	5	Sgarbi Monica Camponero Luigina Calzolari Irene Galleran Alessandra Manfredini Giorgia	5								5	0	5	5	5
D1	Educatore Professionale	4	3	Carpigiani Anna lucia Bruini Lisa Marchesi Giorgia	3								3	0	3	3	3	
D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Sitta Emanuela	1								1	0	1	1	1	



## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio			Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019			Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARI A 2019 (finale)
Servizio Sociale Territoriale	D1	Assistente Sociale	11	9	Andreoili Mara Bianchini Brunella Fregni Francesca Mantovani Maria Chiara Paltrinieri Elena Poletti Stefania Silvestri Katusja Morselli Mara	9							9	0	9	9	9
					Parrotta Marlene		30/36						0	0	0	0	0
	C	Istruttore amministrativo	1	1	Luppi Maria Pia	1							1	0	1	1	1
	B3	Collaboratore socio assistenziale	1	1	Gubellini Cristina	1							1	0	1	1	1
	B1	Esecutore Amministrativo	1	1	Carbone Giovanna	1							1	0	1	1	1
Sostegno alla non autosufficienza	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Mazzoli Maria Teresa	1							1	0	1	1	1
	D1	Assistente Sociale	1	1	Taurasi Cinzia	1							1	0	1	1	1
	C	Istruttore socio assistenziale	2	2	Artioli Mila Saltari Annarita	2							2	0	2	2	2
	B1	Collaboratore socio assistenziale	1	1	Pinna Luisella	1							1	0	1	1	1
Sviluppo dell'integrazione e dell'autonomia sociale	D3	Funzionario Amm.vo	1	1	Busani Simona	1							1	0	1	1	1
	D1	Educatore Professionale	3	3	Molinari Simona Martini Lorena	3					2	unità Assistente sociale mediante lavoro flessibile (progetto PON con rimborso fondo europeo)	3	0	3	3	3
					Grillenconi Deanna		28/36						0	0	0	0	0
	D1	Istrutture direttivo sociale	1	0									0	0	0	0	0
C	Istruttore Amministrativo	1	1	Ferrarini Valeria	1							1	0	1	1	1	
Ufficio di Piano	D3	Funzionario Amministrativo	1	1	Mazzali Daniela	1							1	0	1	1	1
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Cavini Francesca	1							1	0	1	1	1
	D1	Coordinatore Pedagogico	2	1	Bellotto Kitty			1					1	0	1	1	1
	C	Istruttore amministrativo	1	1	Malagoli Nicia	1							1	0	1	1	1
	U.O Asilo Nido "Arcobaleno" Concordia												0	0	0	0	0
	C	Educatore nido	6	4	Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela	4							4	0	4	4	4
	U.O Asilo Nido "Il Paese dei Balocchi" Mirandola												0	0	0	0	0
				8	Balboni Antonella Baraldi Nadia Garutti Marcella Negri Laura Oddolini Maura							8	0	8	8	8	

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni				Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)						
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021			D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. FINANZIARIA 2019		
Servizi Educativi 0-6	C	Educatore nido	10		Capaldo Marica	8	28/36						ricorso a lavoro flessibile per sostituzione/esigenze straordinarie		0	0	0	0	0		
					Tebaldi Daniela		30/36					0		0	0	0	0				
					Gambuzzi Lorena		25/36					0		0	0	0	0				
	B3	Collaboratore tecnico	1	1	Paltrinieri Lucio	1								1	0	1	1	1	1		
	B1	Collaboratore assistente infanzia	2	2	Capone M.Grazia Schipani Lisa	2									2	0	2	2	2	2	
	U.O Asilo Nido "Hakuna Matata" San Felice															0	0	0	0	0	0
	C	Educatore nido	7	7	Lasagni Simonetta Lugli Valentina Marchetti Cinzia Negrelli Sara Sarti Tanja Zaniboni Patrizia	7										7	0	7	7	7	7
					Vaccari Maria Luisa		28/36							0	0	0	0	0			
	B1	Collaboratore assistente infanzia	1	1	Bannò Carmela	1										1	0	1	1	1	1
	A	Operatore	1	1	Santopaolo Angela	1										1	0	1	1	1	1
	U.O Asilo Nido "Le Farfalle" San Prospero															0	0	0	0	0	0
	C	Educatore nido	4	4	Gavioli Paola Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria Garutti Elena	4										4	0	4	4	4	4
					Tissera Olga Raquel De Lucia Alessandra		2	30/36						2	0	2	2	2			
B1	Collaboratore assistente infanzia	2	2		2									0	0	0	0	0	0		
D	Istruttore Direttivo amministrativo	1	1	Camponogara Lisa	1									1	0	1	1	1	1		
C	Istruttore amministrativo	2	1	Gentile Chiara	1									1	0	1	1	1	1		
U.O Cucine San Felice														0	0	0	0	0	0		
B	Cuoco	2	2	Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora	2									2	0	2	2	2	2		
B1	Esecutore aiuto cuoco	1	1	Ferrarini Marina	1									1	0	1	1	1	1		
A1	Operatore aiuto cuoco	1	1	Mancino Serena	1	30/36								1	0	1	1	1	1		
U.O Cucine San Prospero														0	0	0	0	0	0		
B	Cuoco	1	1	Borghi Donatella	1									1	0	1	1	1	1		
B1	Esecutore aiuto cuoco	2	2	Merlino Concetta	2	30/36								2	0	2	2	2	2		
				Rigione Adriana		30/36						0	0	0	0	0					
U.O Cucine Concordia														0	0	0	0	0	0		

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista sia modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio			Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)					
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019			Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARI A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019
Servizi Frequenza Scolastica	B1	Esecutore aiuto cuoco	3	3	Garuti Loredana Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea	3								3	0	3	3	3
	A1	Operatore aiuto cuoco	2	2	Borghesi Simona	2	19/36							2	0	2	2	2
					Inceri Sebastiano		24/36						0	0	0	0	0	
	U.O Trasporto Concordia													0	0	0	0	0
	B3	Autista Scuolabus	2	2	Cantarini Tiziano Piva Luca	2					1	unità con contratto di lavoro a tempo determinato per esigenze straordinarie		2	0	2	2	2
	U.O Trasporto Medolla													0	0	0	0	0
	B3	Autista Scuolabus	2	2	Borsari Emanuele Gibellini Stefania	2								2	0	2	2	2
	U.O Trasporto Mirandola													0	0	0	0	0
	B3	Autista Scuolabus	3	3	Calzolari Ivan Malagoli Enrico Palmieri Cristina	3								3	0	3	3	3
	U.O Trasporto San Felice													0	0	0	0	0
B3	Autista Scuolabus	3	3	Botti Denis Cassarà Annamaria Zaccaria Mauro	3								3	0	3	3	3	
U.O Trasporto Camposanto													0	0	0	0	0	
B3	Autista Scuolabus	1	1	Bocchi Marco	1								1	0	1	1	1	
Accesso ai servizi, integrazione, qualificazione e orientamento	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Caffagni Marina	1								1	0	1	1	1
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Pinti Rosalba	1								1	0	1	1	1
	C	Educatore Assistenziale	1	1	non disponibile per aspettativa Belfotto									0	1	1	0	0
	C	Istruttore amministrativo	6	6	Vescovini Barbara Gavioi Livia Marchini Lisetta Villaesprosa Gemma Cantadori Daniela Barberini Beatrice	6								6	0	6	6	6
	B3	Collaboratore Amministrativo	2	2	Tomasini Gianna Morselli Maria Luisa	2								2	0	2	2	2
	B1	Autista scuolabus - collaboratore servizi scolastici	1	1	Tortosa Emanuele	1								1	0	1	1	1
Totale Settore Servizi alla Persona			125	112		107	0	1	0	2	0			110	2,00	112	110	110

## Centrale Unica di Committenza

(struttura organizzativa definita con deliberazione di G.U. n.35/2017)

													le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidate al Segretario dell'Unione	0	0	0	0	0
	Primo ufficio													0	0	0	0	0

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio				Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019
Centrale Unica di Committenza	D3	Funzionario Amm.vo	1	1	Michellini Fabiano			1						1	0	1	1	1
	D	Istruttore direttivo amministrativo	1											0	0	0	0	0
	C	Istruttore amministrativo	1											0	0	0	0	0
	Secondo ufficio													0	0	0	0	0
	D3	Funzionario Amm.vo	1	1	Gilberti Giovanna	1								1	0	1	1	1
	D	Istruttore direttivo amministrativo	1	1	Toselli Paolo	1								1	0	1	1	1
	C	Istruttore amministrativo	1											0	0	0	0	0
<b>Totale Centrale Unica di Committenza</b>			<b>6</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	

## Settore Polizia Locale e Sicurezza

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1	1	procedura selettiva in corso di svolgimento			1						1	0	1	1	1
Corpo Intercomunale di PM	D3	Commissario di PM	1	1	Valentini Leonardo	1								1	0	1	1	1
	D1	Ispettore	12	12	Luppi Gianni Fairnelli Roberto Bergamini Gian Luca Ragazzi Emanuela Dani Gemma Ire Mattei Emanuele Guerra Daniele Bernardi Alessandro Bellei Euro Boni Vincenzo Rossi Claudio	11			1					12	0	12	12	12
					Cafaro Anna Bissoli Romina Ghisi Giovanni Venturini Sabrina Molon Bruno Pareschi Daniele Baroncini Erika Patrinieri Massimiliano Caleffi M Cristina Caramoni Stefano Prandini Marco Zoni Valerio Greco Roberta Sgarbi Alessandro Pedroni Massimo Borgonovi Elena Panza Enzo								Comando dip. Baraghini istrutt.amm. C dal Comune di Mirandola in misura del 49%	41	0	41	41	41

## Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica prevista da modello organizzativo definito in seguito al trasferimento di funzioni in Unione	Dotazione organica	Unità di personale in servizio			Assunzioni			Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)						
					Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Assunzione mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	Capacità assunzionale 2019			Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. 2019 (posti vacanti in d.o. non sopprimibili)	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)	D.O. FINANZIARIA 2019	D.O. FINANZIARIA 2019
	C	Agente di PM	43	41	Bedendi Giulio Balloffa Tiziano Calanca Riccardo Grilli Marco Mantovani Massimo Cavicchioni Simona Mencozzi Marcello Marchini Daniela Bianchini Matteo Bonomi Stefano Raco Antonio Barbieri Simone Fazio Daniela Bergamini Barbara Piacchioni Davide Giolto Franco Corazzari Monica una unità in corso di selezione (cap.ass.le 2018)	35				6									
Servizio Protezione Civile														0	0	0	0	0	
Totale Settore Polizia Locale e Sicurezza			57	55		47	0	1	0	7	0	0		55	0	55	55	55	
TOTALE			271	232	0	207	0	7	0	12	0	0		226	6	232	226	226	