

Allegato n.1)



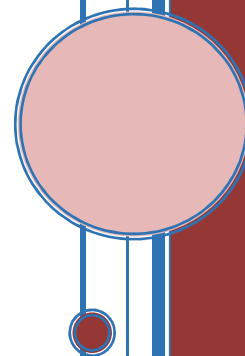
UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD

(PROVINCIA DI MODENA)

DOCUMENTO UNICO DI
PROGRAMMAZIONE –
NOTA DI AGGIORNAMENTO
2019 – 2021

6° Aggiornamento della sezione:
3.2.4 - La programmazione del fabbisogno di personale

Ai sensi del D.Lgs. 118/2011



3.2.4. La programmazione del fabbisogno di personale

PREMESSA

Con deliberazione di C.U. n. 4 del 17.01.2019 "Approvazione del Bilancio di Previsione armonizzato 2019/2021 e del Documento Unico di Programmazione 2019/2021 - nota di aggiornamento (D. Lgs. n. 118/2011 - D.Lgs. n. 126/2014)", è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, successivamente aggiornato con deliberazioni di C.U n. 10 del 19.02.2019 e n. 49 del 26.07.2019.

Con il presente atto viene aggiornata la vigente programmazione di personale per assunzioni a tempo indeterminato, in seguito alle mutate esigenze organizzative dell'Ente, tenuto conto delle nuove disposizioni normative e regolamentari in materia, come di seguito indicato.

AGGIORNAMENTO QUADRO NORMATIVO E REGOLAMENTARE

Il vigente quadro normativo in materia vincoli, calcolo delle capacità assunzionali e reclutamento è stato oggetto di recenti significative modifiche, ovvero:

Capacità Assunzionale

- art. 14-bis comma 1, let.a), del D.L. 4/2019 (c.d. *decreto quota cento*) convertito in Legge n.26 del 28.03.2019, che modifica l'art.3, comma 5 del DL 90/2014, prevedendo la possibilità di cumulo di risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni (in luogo di un periodo precedentemente previsto in misura di tre anni);
- art. 14-bis comma 1, let.b), del medesimo decreto che integra l'art.3 del DL 90/2014, prevedendo il comma 5-sexies, ove previsto che <<per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono turn-over>>.

Alla luce di quanto sopra, si riporta il seguente prospetto di dettaglio relativo alla capacità assunzionale nel triennio 2019-2021.

Anno	% DI SPESA CORRISPONDENTE A CESSAZIONI ANNO PRECEDENTE	NORMATIVA DI RIFERIMENTO
2019	100% delle cessazioni avvenute nel 2018 e delle cessazioni programmate nella medesima annualità + resti di capacità assunzionale quinquennio precedente 2019, ovvero 2014-2018	Art. 3, comma 5, DL 90/2014 come modificato da art. 14-bis D.L. 4/2019 conv. in Legge 26/2019: introduce nel computo delle facoltà di assunzione di ogni anno, per il triennio 2019-2021, anche le cessazioni programmate nella medesima annualità e la possibilità di utilizzo dei resti di facoltà ass.li dei 5 (anziché dei soli 3) anni precedenti, fermo restando che le cessazioni computabili sono solo quelle che producono il relativo turn-over (escluse ad es. le cessazioni per mobilità).
2020	100% delle cessazioni avvenute nel 2018 e delle cessazioni programmate nella medesima annualità + resti di capacità	Art. 3, comma 5, DL 90/2014 come modificato da art. 14-bis D.L. 4/2019 conv. in Legge 26/2019: introduce nel computo delle facoltà di assunzione di ogni anno, per il triennio 2019-2021, anche le cessazioni

	assunzionale quinquennio precedente 2019, ovvero 2014-2018	programmate nella medesima annualità e la possibilità di utilizzo dei resti di facoltà ass.li dei 5 (anziché dei soli 3) anni precedenti, fermo restando che le cessazioni computabili sono solo quelle che producono il relativo turn-over.
2021	100% delle cessazioni avvenute nel 2018 e delle cessazioni programmate nella medesima annualità + resti di capacità assunzionale quinquennio precedente 2019, ovvero 2014-2018	Art. 3, comma 5, DL 90/2014 come modificato da art. 14-bis D.L. 4/2019 conv. in Legge 26/2019: introduce nel computo delle facoltà di assunzione di ogni anno, per il triennio 2019-2021, anche le cessazioni programmate nella medesima annualità e la possibilità di utilizzo dei resti di facoltà ass.li dei 5 (anziché dei soli 3) anni precedenti, fermo restando che le cessazioni computabili sono solo quelle che producono il relativo turn-over.

Graduatorie

- art.1, commi 360-366 della legge n.145 del 30.12.2018 (legge finanziaria 2019) in materia di procedure concorsuali, utilizzo e validità delle graduatorie concorsuali; con tali disposizioni il legislatore ha inteso ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie di concorsi pubblici di accesso al pubblico impiego; pertanto le graduatorie, approvate nell'anno 2018 hanno validità estesa fino al 31.12.2021, mentre a partire dall'1.01.2019, hanno durata triennale;
- il combinato del comma 361 e 365 della suddetta legge, sancisce che le graduatorie delle procedure concorsuali bandite dall'1.01.2019, siano utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso (l'art.14-ter, comma 1 del DL 4/2019, convertito con modificazione in legge n.26 del 28.03.2019, in deroga ha previsto la possibilità di dare corso allo scorrimento delle graduatorie nel solo di mancata costituzione o avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori).

Mobilità

- in attuazione ai vigenti criteri ed indirizzi in materia di reclutamento di personale nell'ambito dei Comuni conferenti all'Unione le funzioni relative all'amministrazione ed al funzionamento delle attività a supporto delle politiche generali del personale, da ultimo approvati con delibera di G.U. n. 85 del 23.07.2019, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali sono effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.lgs. 165/2001, fatte salve specifiche ed eccezionali esigenze correlate al contenuto professionale e/o al possesso di specifici requisiti professionali, per le posizioni lavorative da ricoprire (criterio introdotto ai sensi delle disposizioni di cui all'art.3, comma 8 della legge 56/2019, c.d. concretezza); resta fermo in ogni caso il previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- in ordine alle procedure di mobilità in uscita, la vigente "neutralità finanziaria" di tale modalità di reclutamento, comporta che le conseguenti cessazioni non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni (quando attivate tra Enti entrambi sottoposti a limitazioni assunzionali, ai sensi

AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021, da ultimo aggiornato con deliberazione di C.U. n. 49/2019, sulla base del previgente quadro normativo, prevedeva l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, delle unità sinteticamente riportate di seguito:

N.	Cat. prof.	Profilo professionale	Servizio	Approvazione	Note	Modalita'	Anno di copertura del posto
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Greco, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Calanca, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Filippini, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Cassanelli, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Fierro, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	nuova unità	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	D1	Ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Fabbri, cat. D	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019

N.	Cat. prof.	Profilo professionale	Servizio	Approvazione	Note	Modalita'	Anno di copertura del posto
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore contabile	Settore Finanziario	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	D1	Specialista amm.vo (precedentemente denominato Istruttore direttivo amm.vo)	Personale Giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019 Profilo ridenominato in sede di aggiornamento settembre 2019 (recepimento indirizzi G.C. 93/2019)	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	Istruttore contabile	Programmazione strategica controlli e anticorruzione	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Aggiornamento luglio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 49 del 26.07.2019	turnover cessazione programmata Pedroni, cat. C (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	D1	Ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	Aggiornamento luglio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 49 del 26.07.2019	turnover cessazione Mattei, cat. D (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019

Sulla base delle verifiche organizzative-dotazionali (cessazioni di personale nel frattempo intervenute e/o programmate nell'anno in corso), finanziarie e tenuto conto delle suddette modifiche normative regolamentari e nuovi indirizzi in materia di reclutamento di personale, risulta possibile procedere all'aggiornamento della programmazione 2019-2021, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità dei servizi ed ottimale impiego delle risorse umane.

Nello specifico:

- a) attuazione agli indirizzi materia di profili professionali della categoria D in seguito al CCNL del 21.05.2019, di cui alla deliberazione di G.U. n. 93 del 03.09.2019 avente ad oggetto indirizzi in materia di profili professionali della categoria D in seguito al CCNL del 21.05.2019, si recepisce in luogo del profilo di "istruttore direttivo" la nuova denominazione, nell'ambito della categoria unica D, del profilo professionale di "specialista" declinato sulla base degli elementi caratterizzanti il contenuto professionale, nelle accezioni, a titolo esemplificativo, "amministrativo", "contabile", "informatico", "tecnico", ecc, la cui acquisizione di volta in volta sarà definita in sede di fabbisogno di personale, procedure di reclutamento e dotazione

organica (a sua volta espressione e conseguenza dei fabbisogni stessi di personale), compresi i nuovi posti di cui al presente atto;

- b) relativamente al personale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale, ritenuto prioritario assicurare il pieno funzionamento dei relativi Presidi nel territorio dell'area nord, si profila l'esigenza di prevedere fin d'ora, l'attivazione di tutte le necessarie procedure finalizzate alla copertura degli eventuali ulteriori posti che si rendano vacanti nel corso dell'anno, oltre a quelli previsti nel presente aggiornamento, garantendo l'invarianza dell'attuale assetto dotazionale, demandando ai successivi atti di aggiornamento il recepimento dell'esito dell'eventuale turnover;
- c) relativamente al Servizio Programmazione strategica controlli e anticorruzione, si prevede la copertura di un posto di cat. D, profilo di Specialista contabile, provvedendo alla riqualificazione del posto di cat. C, profilo di istruttore contabile, previsto in sede di aggiornamento DUP di cui alla deliberazione di C.U. n.10/2019, tenuto conto della maggior rispondenza del nuovo inquadramento alle esigenze del Servizio;
- d) relativamente al Servizio Personale Giuridico, si prevede il turnover di personale cessante nel corso dell'anno 2019, di cat.prof. C, con riqualificazione del posto in cat. prof. D, profilo di Specialista amministrativo, tenuto conto della maggior rispondenza del nuovo inquadramento alle esigenze del Servizio;
- e) relativamente al Settore Finanziario, si prevede il turnover di personale cessante nel corso dell'anno 2019, di cat.prof. D3, con copertura di posto di cat.prof. D1 (ai sensi dell'art.12 del vigente ccnl 2016-2018 del 21.05.2018 di riordino del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, l'accesso dall'esterno alla categoria D, avviene nella posizione economica di primo inquadramento D1, con conseguente adeguamento della vigente dotazione organica).

Alla luce di quanto sopra riportato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 viene aggiornato, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato delle unità sinteticamente riportate di seguito:

N.	Cat. prof.	Profilo professionale	Servizio	Approvazione	Note	Modalità	Anno di copertura del posto
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Greco, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Calanca, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Filippini, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019

N.	Cat. prof.	Profilo professionale	Servizio	Approvazione	Note	Modalità	Anno di copertura del posto
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Cassanelli, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Fierro, cat. C	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	nuova unità	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	D1	Ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	Iniziale programmazione deliberazione di C.C. n. 4 del 17.01.2019	turnover cessazione Fabbri, cat. D	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	D1	Specialista amm.vo (precedentemente denominato Istruttore direttivo amm.vo)	Personale Giuridico	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019 Profilo ridenominato in sede di aggiornamento settembre 2019 (recepimento indirizzi G.U. ___/2019)	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	istruttore contabile	Settore Finanziario	Aggiornamento febbraio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019	nuova unità	selezione pubblica	2019
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	Aggiornamento luglio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 49 del 26.07.2019	turnover cessazione programmata Pedroni, cat. C (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	D1	Ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	Aggiornamento luglio 2019 programmazione deliberazione di C.C. n. 49 del 26.07.2019	turnover cessazione Mattei, cat. D (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2017)	2019

N.	Cat. prof.	Profilo professionale	Servizio	Approvazione	Note	Modalità	Anno di copertura del posto
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	<u>Aggiornamento settembre 2019</u>	turnover cessazione programmata 2019 Bonasia, cat. C (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica (previo scorrimento graduatoria vigente 2018)	2019
1	D1	Specialista contabile	Settore Finanziario	<u>Aggiornamento settembre 2019</u>	turnover cessazione programmata 2019 Bonetti, cat. D (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica	2019
1	D1	Specialista contabile	Programmazione strategica controlli e anticorruzione	<u>Aggiornamento settembre 2019</u> (riqualificazione in cat. D di un posto dac C di cui programmazione deliberazione di C.C. n. 10 del 19.02.2019)	Nuova unità	selezione pubblica	2019
1	D1	Specialista amministrativo	Servizio Personale Giuridico	<u>Aggiornamento settembre 2019</u>	turnover cessazione programmata 2019 Pulega, cat. C (art.14-bis DL 4/2019)	selezione pubblica	2019
17	Totale						

RINVII ED ADEGUAMENTO CAPACITA' ASSUNZIONALE E D.O. FINANZIARIA

Alla luce di quanto sopra si procede pertanto alla conseguente modifica del calcolo della capacità assunzionale e della dotazione organica finanziaria, restando confermato quanto ulteriormente previsto nei propri precedenti atti nn. 4/2019, 10/2019 e 49/2019, a cui si fa rinvio, dando atto che le modifiche al fabbisogno contenute nel presente aggiornamento restano contenute nelle precedenti previsioni finanziarie e di bilancio.

ALLEGATI

Allegato A: Calcolo capacità assunzionale 2019 (aggiornamento settembre 2019)

Allegato B: Dotazione organica finanziaria 2019 (aggiornamento settembre 2019)

UNIONE - CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019

AGG.TO A SETTEMBRE 2019

AGGIORNAMENTO SETTEMBRE 2019

(ESCLUSI DIR.)

Legenda:

misura: 100% delle cessazioni a.p.

resti: triennio precedente dinamico (resti di c.a. 2018-2017-2016; pertanto cessazioni 2017-2016-2015)

dati tabellare: aggiornati al conl 2016-2018 (da cessazioni 2018 per assunzioni 2018)

RESTI TRIENNIO PRECEDENTE

Resti di capacità assunzionale 2014 (art.14-bis DL 4/2019)	0,00
Resti di capacità assunzionale 2015 (art.14-bis DL 4/2019)	0,00
Resti di capacità assunzionale 2016	0,00
Resti di capacità assunzionale 2017	0,00
Resti di capacità assunzionale 2018	15.740,52
Totale resti	15.740,52

CESSAZIONI

Dipendenti	cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	Data cessazione	TABELLARE * (determinazione cap.ass.le)	note
------------	-----------	-----------------------	----------	-----------------	--	------

1) cessazioni anno 2018

Civolani Adalgisa	C	istru.amm.vo	Supporto Giuridico amm.vo	20/01/2018	22.039,41	
Paolucci Adalgisa	C	istru.amm.vo	Supporto Giuridico amm.vo	31/11/2018	22.039,41	
Calanca Riccardo	C	agente pm	PM	14/2/2018	22.039,41	
Giglioli Antonella	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	15/2/2018	22.039,41	
Borsari Anna	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	11/3/2018	22.039,41	
Bonini Lorenza	D1	Istrutt.dir.cont.	Ragioneria	31/3/2018	23.980,09	La relativa capacità assunzionale è stata trasferita ad UCMAN con delibera di G.C.n. 49 del 30/5/2018
Farina Carla	D3	funzionario	Frequenza scolastica	2/4/2018	27.572,85	
Greco Loretta	C	agente pm	PM	3/4/2018	22.039,41	
Brogola Claudio	B3	Responsabile di magazzino comune di Mirandola	Ragioneria	07/04/2018	20.652,45	7/04/2018. La relativa capacità assunzionale è stata trasferita ad UCMAN con delibera di G.C. n. 49 del 30/5/2018
Barbieri Daniela	C	educatore	Serv.educativo 0-6 - nido	3/6/2018	22.039,41	
Cassanelli Claudio	C	agente pm	PM	30/6/2018	22.039,41	
Filippini Canzio	C	agente pm	PM	31/7/2018	22.039,41	
Fierro Carmine	C	agente pm	PM	12/8/2018	22.039,41	
Carnevali Mila	C	istruttore contabile	Tributi	31/8/2018	22.039,41	
Fabbi Andrea	D1	ispettore pm	PM	11/11/2018	23.980,09	
Lenzi Greta	C	istruttore amm.vo	Accesso ai servizi integrazione, qualificazione e orientamento	17/11/2018	22.039,41	
Morselli Maria Luisa	B3	coll.re amm.vo	Accesso ai servizi integrazione, qualificazione e orientamento	14/12/2018	20.652,45	
Capacità assunzionale cessazioni 2018					381.310,84	A

2) cessazioni anno corrente (cessazioni programmate nell'anno 2019 ai sensi dell'art.14-bis del DL 4/2019) - aggiornamento DUP luglio 2019

Mattei Emanuele	D1	ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	19/05/2019	23.980,09	Agg.to C.U. n. 49 del 26.07.2019
Pedroni Massimo	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	30/09/2019	22.039,41	Agg.to C.U. n. 49 del 26.07.2019
Bonasia Giuseppe	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	18/09/2019	22.039,41	Agg.to CU settembre 2019
Bonetti Milca	D3	Funzionario contabile	Settore Finanziario	30/09/2019	27.572,85	Agg.to CU settembre 2019
Pulega Catia	C	Istruttore amministrativo	Servizio Personale Giuridico	15/12/2019	22.039,41	Agg.to CU settembre 2019
Capacità assunzionale cessazioni programmate 2019					117.671,17	B

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA CESSAZIONI **498.982,01** **A + B****TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE DA RESTI** **15.740,52** **C****TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019** **514.722,53** **A + B + C**

PROGRAMMAZIONE - Assunzioni programmate 2019 - aggiornamento a luglio 2019						
N.	Cat.prof.	Profilo professionale	Servizio	NOTE	modalita'	UTILIZZO CAP. ASS.LE 2019

1) programmazione aggiornata al C.U. 10/2019

1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Greco	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Calanca	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Filippini	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Cassanelli	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	già avviata mobilità nel 2018 (per tale anno non in cap.ass.le) turnover Fierro	selezione pubblica	22.039,41
1	C	agente pm	pm	nuova unità (finanziata con resti c.a. 2018)	selezione pubblica	22.039,41
1	D1	ispettore pm	pm	turnover Fabbri	selezione pubblica	23.980,09
1	D1	Specialista amministrativo	Personale Giuridico	nuova unità	selezione pubblica	23.980,09
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
1	C	istruttore amm.vo	Supporto amministrativo e giuridico	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
1	C	istruttore contabile	Settore Finanziario	nuova unità	selezione pubblica	22.039,41
12	Totale utilizzo capacità assunzionale 2019					246.314,87

2) programmazione aggiornata al luglio 2019

1	D1	ispettore PL	Corpo Intercomunale di PL	turnover cessazione Mattei	selezione pubblica	23.980,09
1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	turnover cessazione Pedroni	selezione pubblica	22.039,41
2	Totale utilizzo capacità assunzionale 2019					46.019,50

3) programmazione aggiornata a settembre 2019

1	C	Agente PL	Corpo Intercomunale di PL	turnover Bonasia	selezione pubblica	22.039,41
1	D1	Specialista amministrativo	Personale Giuridico	turnover Pulega (cat. C)	selezione pubblica	23.980,09
1	D1	Specialista contabile	Programmazione strategica controlli e anticorruzione	nuova unità (riclassificato posto C di cui agg.to DUP febbraio 2019)	selezione pubblica	23.980,09
1	D1	Specialista contabile	Settore finanziario	turnover Bonetti (D3)	selezione pubblica	23.980,09
4	Totale utilizzo capacità assunzionale 2019					93.979,69

17	Totale utilizzo capacità assunzionale 2019					386.314,06
-----------	---	--	--	--	--	-------------------

PREVISIONE - COPERTURA ASSUNZIONI CON CAPACITA' ASSUNZIONALE	
Cap.ass.le utilizzata	386.314,06
utilizzo resto 2018 -	16.740,52
saldo da finanziare con cap.ass.le anno corrente	370.573,54

LEGENDA: TABELLARE PER CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE		
cat.	TABELLARE usato ante conri 2016-2018	TABELLARE FINALE A REGIME CON IVC 2018
B1	stop	19.536,91
B3	stop	20.652,45
C	stop	22.039,41
D1	stop	23.980,09
d3	stop	27.572,85
Dir	43.310,80	43.310,80

ASSUNZIONI EFFETTUATE - aggiornamento a luglio 2019										
Mobilità art.34-bis D.Lgs.165/2001	Mobilità volontaria art.30 D.Lgs. 165/2001	Scarrimento graduatorie vigenti	Selezione pubblica	Procedure selettive speciali	PRODUZIONE RESTI DI CAP. ASS.LE	CAP ASS.E EFFETTIVAMENTE UTILIZZATA	posto coperto	posto da coprire	RISORSE DA TRASFERIRE IN CAP. ASS.LE ANNO SUCCESSIVO	Totale

già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
già attivata nel 2018	già attivata nel 2018	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	non disponibili	SELEZIONE CONCLUSA	-	no	22.039,41	1		0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41		1	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41		1	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41		1	0,00	22.039,41
12	Totale utilizzo capacità assunzionale					246.314,87	6	6	0,00	270.294,96

da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41		1	0,00	22.039,41
2	Totale utilizzo capacità assunzionale					46.019,50	0	2	0,00	46.019,50

da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	22.039,41		1	0,00	22.039,41
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
da attivare	da attivare	da attivare	da attivare	-	no	23.980,09		1	0,00	23.980,09
4	Totale utilizzo capacità assunzionale					93.979,69	0	4	0	93.980

17	Totale utilizzo capacità assunzionale					386.314,06	6	11	0	386.314,06
-----------	--	--	--	--	--	-------------------	----------	-----------	----------	-------------------

CONSUNTIVO - COPERTURA ASSUNZIONI CON CAPACITA' ASSUNZIONALE	
Assunzioni programmate	386.314,06
utilizzo resto 2018 -	16.740,52
saldo da finanziare con cap.ass.le anno corrente	370.573,54

CONSUNTIVO - RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE A CONSUNTIVO

	INIZIALE	UTILIZZO	IMPORTO UTILIZZO	QUOTA RESTO CHE RIMANE A CONSUNTIVO
Resti di capacità assunzionale 2014 (DL 4/2019)	0,00	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2015 (DL 4/2019)	0,00	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2016	0,00	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2017	0,00	NO	0	0
Resti di capacità assunzionale 2018	15.740,52	SI	-16.740,52	0,00
TOTALE CAPACITA' ASS.LE ANNO CORRENTE 2019	498.982,01	In parte	-370.573,54	128.408,48
Totale	514.722,53		-386.314,06	128.408,48 cap.ass.le residua

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni						Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)			
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2001	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021			D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA 2019 (finale)	
Personale Giuridico	D1	Specialista amministrativo	1	1	2									2			1	unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie		2	0	2
	C	Istruttore Amministrativo	3			3	Ferrara Sabina		30/36											3	0	3
			Lusetti Margherita Pulega Catia (cessazione programmata entro l'anno 2019)	3																0	0	0
Personale Contabile	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1		1	Trazzi Silvia	1													1	0	1
	C	Istruttore Contabile	0		0															0	0	0
Paghe e Pensioni	D3	Funzionario Amministrativo	1		1	Manzini Monica	1													1	0	1
	D1	Istruttore direttivo contabile	1		1	Michellini Emanuela	1													1	0	1
	C	Istruttore Contabile	1		1	Tonioli Cristina	1										1	unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie		1	0	1
	B3	Collaboratore Amministrativo	1		1	Caleffi Giulio	1	19/36												1	0	1
Totale Settore Risorse Umane			11	1	12		9		0	0	0	0	0	2	0	0			11	1	12	

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)		
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019

Settore Finanziario

(struttura organizzativa definita con progetto approvato con deliberazione di G.U. n.14/2018)

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1		1													interim Dir. Coordinatore per trasferimento dei servizi in Unione	0	1	1
Provveditorato	D3	Funzionario Contabile	1		1	Di Eleuterio Katia	1												1	0	1
	C	Istruttore contabile	1		1	Vincenzi Ida	1											1 unità collaboratore B3 mediante lavoro flessibile per esigenze	1	0	1
Fiscale	D3	Funzionario Contabile	1		1	Cavallini Loredana	1												1	0	1
	C	Istruttore contabile	0		0													1 unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	0	0	0
Uscite	D3	Funzionario Contabile	1		1	Bonetti Milca (cessazione programmata entro l'anno 2019)	1												1	0	1
	D1	Specialista contabile	0	1	1								1						1	0	1
	C	Istruttore contabile	5		5	Barbieri Carlo Lucio Giovanna Giorgioni Nadia Pinotti Simona Onnibene Silvia	5												5	0	5
Entrate	D3	Funzionario Contabile	1		1	Martini Manuela	1												1	0	1
	C	Istruttore contabile	2		2	Romboli Morena Roda Monica	2											1 unità mediante lavoro flessibile per esigenze straordinarie	2	0	2
Bilanci e Investimenti	D3	Funzionario Contabile	1		1	Ascarì Milena	1	30/36											1	0	1
	D1	Istruttore Direttivo contabile	1		1	Vestri Giovanna	1												1	0	1
	D1	Istruttore Direttivo contabile	2		2	Luppi Alessandro Carreri Cristina	2												2	0	2
	C	Istruttore contabile	1		1									1					1	0	1
Informatico	D3	Funzionario Informatico	0	-1	-1	Franciosi Mirko (contratto ex-art.110 con scadenza al 31/10/2019)					1								1	0	1
	D1	Specialista informatico	1	1	2														0	0	0
	D1	Istruttore direttivo informatico		2	2	Ragazzi Carla Montanari Riccardo	2	25/36											2	0	2
	D1	Specialista informatico	1		1	Pini Valentina (contratto ex-art.110 con scadenza al 31/12/2019)									1			1 si prevede nuova copertura del posto ai sensi dell'art.110	1	0	1

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)			
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA 2019 (finale)
	C	Istruttore informatico	3		3	Soli Graziano Pelloni Michele Giovanzana Massimo	3												3	0	3
	C	Istruttore amm.vo		2	2	Balboni Andrea Velicogna Fabiana	2	18/36									Comando dip. Cavanari Istrutt.amm. C dal Comune di Finale Emilia in misura del 40%		2	0	2
																			0	0	0
Totale Settore Finanziario			27	1	28		23		0	2	0	0	0	2	0	0			27	1	28

Settore Tributi

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1		1	Mirto Pasquale	1												1	0	1
Tributi	D1	Istruttore direttivo contabile	2		2	Marchi Alessandra Tassi Anna	2										1 unità mediante lavoro flessibile		2	0	2
	C	Istruttore contabile	6		6	1 Cagossi Lavinia 2 Narducci Alessandra 3 Azzolini Daniela 4 Scanu Francesca 5 Suffritti Danila	5										3 unità mediante lavoro flessibile (attività straordinaria di gestione tari)		5	1	6
	C	Istruttore amm.vo	3		3	Zacchini Lorena Perboni Monica Bergamaschi Maria	3												3	0	3
Totale Settore Tributi			12	0	12		11		0	0	0	0	0	0	0	0			11	1	12

Settore Sviluppo del Territorio

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1		1														Le funzioni di coordinamento e direzione dei Servizi SUAP e Struttura Tecnica Sismica sono affidate al Dir. Settore Terr. e Sviluppo del Comune di Mirandola Arch. Rampolla A. in forza di comando in misura dell'8%. Le funzioni di coordinamento e	0	1	1	
Servizio Sportello Unico attività Produttive	D3	Funzionario Amministrativo	1		1	Consoli Mauro	1												Comandi: - dip. Forni Istrutt.dir.amm. D1 dal Comune di Finale Emilia in misura del 10%	1	0	1	
	C	Istruttore amministrativo	2		2	Cafaro Raffaella Selmini Fabio	2												- dip. Bonini Istrutt.dir.tec. D1 dal Comune di Finale	2	0	2	
Servizio Educazione e Promozione Ambientale	D1	Istruttore direttivo Amministrativo	1		1	Rebecchi Sabrina	1											1 unità mediante lavoro flessibile cat. C		1	0	1	
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Marchesi Sonja	1														1	0	1
Servizio Sviluppo e Marketing del territorio			0		0														Comando dip. Luppi Istrutt.dir.amm. D1 dal Comune di Concordia s/Secchia in misura del	0	0	0	
Servizio Coordinamento Politiche Ambientali			0		0																0	0	0
Servizio Coordinamento Politiche Agricole			0		0														Comando dip. Della Casa Istrutt.amm. C dal Comune di San Possidonio in misura	0	0	0	
Struttura Tecnica Sismica	D1	Istruttore direttivo tecnico	1		1	Ciarletti Daniele (contratto ex- art.110 con scadenza al 31/10/2019)				1											1	0	1

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni						Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)			
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex-art.30 D.Lgs.165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020	Capacità assunzionale 2021			D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA 2019 (finale)	
	C	istruttore amministrativo	0		0															0	0	0
Totale Settore Sviluppo del Territorio			7	0	7		5	0	0	1	0	0	0	0	0	0				6	1	7

Settore Servizi Culturali

Sistema bibliotecario territoriale																				Le le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidate al Segretario Unione Comandante dip. Furini del Comune di finale Emilia in misura del 30%	0	0	0
Totale Settore Servizi Culturali			0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)						
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA A 2019 (finale)			
Settore Servizi alla Persona																								
Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1		1														le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidate al Dir. Settore Serv.alla Pers. del Comune di Mirandola Dr. Ziraldi in	0	1	1		
Servizio supporto Amministrativo e Giuridico	D3	Funzionario Amm.vo (capo servizio)	0		0															0	0	0		
	D1	Istruttore direttivo Amministrativo	1		1	Bonatti Veronica	1												1 unità mediante lavoro flessibile (fino alla revisione dell'assetto organizzativo)	1	0	1		
	C	Istruttore amm.vo	4		4	Bonazzi Maria Gabellini Marzia	2						2						2 unità mediante lavoro flessibile (fino alla revisione dell'assetto)	4	0	4		
Politiche Giovanili	C	Istruttore amm.vo	1		1	Barbieri Luca	1													1	0	1		
Servizi Educativi 0-6	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Cavrini Francesca	1													1	0	1		
	D1	Coordinatore Pedagogico	1		1	Bellotto Ketty (contratto ex-art.110 con scadenza al 31/12/2019)				1									si prevede nuova copertura del posto ai sensi dell'art.110	1	0	1		
	C	Istruttore amministrativo	1		1	Malagoli Nicla	1													1	0	1		
	U.O Asilo Nido "Arcobaleno" Concordia			0		0															0	0	0	
	C	Educatore nido	4		4	Carrara Roberta Mangione Barbara Sgarbi Morena Veronesi Manuela	4														4	0	4	
	U.O Asilo Nido "Il Paese dei Balocchi" Mirandola			0		0																0	0	0
	C	Educatore nido	8		8	1 Balboni Antonella 2 Garutti Marcella 3 Negrini Laura 4 Oddolini Maura (Baraldi Nadia cessata il 30/04/2019)	7														7	1	8	
						5 Capaldo Marica															0	0	0	
						6 Tebaldi Daniela															0	0	0	
						7 Gambuzzi Lorena															0	0	0	
B3	Collaboratore tecnico	1		1	Paltrinieri Lucio	1														1	0	1		
B1	Collaboratore assistente infanzia	2		2	Capone M.Grazia Schipani Lisa	2														2	0	2		
U.O Asilo Nido "Hakuna Matata" San Felice			0		0																0	0	0	

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)				
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA 2019 (finale)	
	C	Educatore nido	6	adeguamento d.o. per trasferimento 1 unità altro servizio e modifica inquadramento	6	Lasagni Simonetta Lugli Valentina Marchetti Cinzia Negrelli Sara Sarti Tanja Zaniboni Patrizia	7												7	-1	6	
	B1	Collaboratore assistente infanzia	1		1	Bannò Carmela	1												1	0	1	
	A	Operatore	1		1	Santopaolo Angela	1												1	0	1	
	U.O Asilo Nido "Le Farfalle" San Prospero			0		0													0	0	0	
	C	Educatore nido	3	adeguamento d.o. per trasferimento 1 unità altro servizio e modifica	3	Gemma Mariangela Pasquinelli Valeria Garutti Elena	4												4	-1	3	
	B1	Collaboratore assistente infanzia	2		2	Tissera Olga Racuel De Lucia Alessandra	2	30/36											2	0	2	
Servizi Frequenza Scolastica	D	Istruttore Direttivo amministrativo	1		1	Camponogara Lisa	1												1	0	1	
	C	Istruttore amministrativo	1		1	Gentile Chiara	1												1	0	1	
	U.O Cucine San Felice			0		0													0	0	0	
	B	Cuoco	2		2	Ferraguti Gianfranco Silvestri Eleonora	2												2	0	2	
	B1	Esecutore aiuto cuoco	1		1	Ferrarini Marina	1												1	0	1	
	A1	Operatore aiuto cuoco	1		1	Mancino Serena	1	30/36											1	0	1	
	U.O Cucine San Prospero			0		0													0	0	0	
	B	Cuoco	1		1	Borghi Donatella	1												1	0	1	
	B1	Esecutore aiuto cuoco	2		2	Merlino Concetta Rigione Adriana	2	30/36 30/36											2	0	2	
	U.O Cucine Concordia			0		0													0	0	0	
	B1	Esecutore aiuto cuoco	3		3	Garuti Loredana Pennuzzi Chiara Tampellini Andrea	3												3	0	3	
	A1	Operatore aiuto cuoco	2		2	Borghi Simona Incerti Sebastiano	2	19/36 24/36											2	0	2	
	U.O Trasporto Concordia			0		0													0	0	0	
	B3	Autista Scuolabus	2		2	Cantarini Tiziano Piva Luca	2											1	unità con contratto di lavoro a tempo determinato per	2	0	2
	U.O Trasporto Medolla			0		0													0	0	0	
B3	Autista Scuolabus	2		2	Borsari Emanuele Gibellini Stefania	2												2	0	2		
U.O Trasporto Mirandola			0		0													0	0	0		
B3	Autista Scuolabus	3		3	Calzolari Ivan Malagoli Enrico Palmieri Cristina	3												3	0	3		

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)		
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019
		U.O Trasporto San Felice	0		0													0	0	0
	B3	Autista Scuolabus	3		3	Botti Denis Cassarà Annamaria Zaccaria Mauro	3											3	0	3
		U.O Trasporto Camposanto	0		0													0	0	0
	B3	Autista Scuolabus	1		1	Bocchi Marco	1											1	0	1
Servizio Minori e Responsabilità familiari	D3	Funzionario amm.vo	1		1	Pongiluppi Federica	1											1	0	1
	D1	Assistente Sociale	0		0													0	0	0
		U.O Centro per le famiglie	0		0													0	0	0
	C	Istruttore Amministrativo	1		1	Barbieri Ileana	1											1	0	1
	D1	Educatore Professionale	0		0													0	0	0
		U.O Tutela minori	0		0													0	0	0
Servizio Sociale Territoriale	D	Assistente Sociale	5		5	1 Sgarbi Monica 2 Camponero Luigina 3 Galleran Alessandra 4 Manfredini Carpigiani Anna lucia Bruini Lisa	4											4	1	5
	D1	Educatore Professionale	3		3		3											3	0	3
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Sitta Emanuela	1											1	0	1
	D1	Assistente Sociale	10		10	1 Andreoli Mara 2 Bianchini Brunella 3 Fregni Francesca 4 Mantovani Maria Chiara 5 Paltrinieri Elena 6 Poletti Stefania 7 Silvestri Katiusja 8 Morselli Mara 9 in corso 10 Parrotta Martina	9											9	1	10
																		0	0	0
	C	Istruttore amministrativo	3	adeguamento u.o. per trasferimento 2 unità da...	2	Luppi Maria Pia Gavioli Paola	2											2	0	2
							Vaccari Maria Luisa	1	28/36									1	0	1
B3	Collaboratore socio assistenziale	1		1	Gubbellini Cristina	1											1	0	1	
b1	Esecutore servizi scolastici	1		1	Bellini Cinzia	1											1	0	1	
B1	Esecutore Amministrativo	1		1	Carbone Giovanna	1											1	0	1	
Sostegno alla non autosufficienza	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Mazzoli Maria Teresa	1											1	0	1
	D1	Assistente Sociale	1		1	Taurasi Cinzia	1											1	0	1
	C	Istruttore socio assistenziale	2		2	Artioli Mila Saltari Annarita	2											2	0	2
	B1	Collaboratore socio assistenziale	1		1	Pinna Luisella	1											1	0	1
Sviluppo dell'integrazione e dell'autonomia sociale	D3	Funzionario Amm.vo	1		1	Busani Simona	1											1	0	1
	D1	Educatore Professionale	3		3	Molinari Simona Martini Lorena Grillenzoni Deanna	3		28/36							2	unità Assistente sociale mediante lavoro flessibile (progetto PON con rimborso fondo)	3	0	3
																	0	0	0	

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio					Assunzioni					Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)		
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019
	D1	Istruttore direttivo sociale	0		0													0	0	0
	C	Istruttore Amministrativo	1		1	Ferrarini Valeria	1											1	0	1
Ufficio di Piano	D3	Funzionario Amministrativo	1		1	(Mazzali Daniela cessata il 30/06/2019)												0	1	1
Accesso ai servizi, integrazione, qualificazione e orientamento	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Caffagni Marina	1											1	0	1
	D1	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Pinti Rosalba	1											1	0	1
	C	Educatore Assistenziale	1		1	non disponibile per aspettativa Bellotto												0	1	1
	C	Istruttore amministrativo	6		6	1 Vescovini Barbara 2 Gavioli Livia 3 Marchini Lisetta 4 Villaespinosa	6											6	0	6
	B3	Collaboratore Amministrativo	1		1	Tomasini Gianna	1											1	0	1
	B1	Autista scuolabus - collaboratore servizi scolastici	1		1	Tortosa Emanuele	1											1	0	1
Totale Settore Servizi alla Persona			112	0	112		105		0	1	0	0	0	2	0	0		108	4	112

Centrale Unica di Committenza

(struttura organizzativa definita con deliberazione di G.U. n.35/2017)

			0		0													le funzioni di coordinamento e direzione del settore sono affidate al Segretario dell'Unione	0	0	0
		Primo ufficio	0		0														0	0	0
	D3	Funzionario Amm.vo	0	-1	-1	Micreini Fabiano (contratto ex-art.110 con scadenza al 31/10/2019)				1								1	0	1	
	D1	Specialista amministrativo	1	1	2						1	si prevede nuova copertura del posto ai sensi dell'art.110						0	0	0	
	D	Istruttore direttivo amministrativo	0		0													0	0	0	
	C	Istruttore amministrativo	0		0													0	0	0	
		Secondo ufficio	0		0													0	0	0	
	D3	Funzionario Amm.vo	1		1	Gilberti Giovanna	1											1	0	1	
	D	Istruttore direttivo amministrativo	1		1	Toselli Paolo	1											1	0	1	
	C	Istruttore amministrativo	0		0													0	0	0	
Totale Centrale Unica di Committenza			3	0	3		2		0	1	0	0	0	0	0	0		3	0	3	

Settore Polizia Locale e Sicurezza

Dirigente di Settore	Dir	Dirigente	1		1	Doni Gianni (contratto ex-art.110 con scadenza al 31/12/2019)				1								1	0	1
	D3	Commissario di PM	1		1	Valentini Leonardo	1											1	0	1

Dotazione organica finanziaria Unione- PTFP 2019-2021 - Aggiornamento settembre 2019

Servizio	Cat.	Profilo professionale	Dotazione organica iniziale	Istituzione/soppressione posti in D.O.	Dotazione organica (finale)	Unità di personale in servizio				Assunzioni						Lavoro flessibile (per esigenze sostitutive/temporanee)	altre modalità di impiego risorse (interim + comandi)	Dotazione organica finanziaria (escluso lavoro flessibile)			
						Dipendente	a tempo indeterminato	part-time	Art.110 D.Lgs.267/2000	Art.110 D.Lgs.267/2000	2019 Assunzione solo mediante mobilità ex art.30 D.Lgs. 165/2001	2019 Assunzione mediante art.90 Tuel	2019 Assunzione mediante art.110 Tuel	Capacità assunzionale 2019	Capacità assunzionale 2020			Capacità assunzionale 2021	D.O. FINANZIARIA 2019 (iniziale)	posti vacanti in d.o. non sopprimibili + posti resisi vacanti nel corso dell'anno 2019	D.O. FINANZIARIA 2019 (finale)
Corpo Intercomunale di PM	D1	Ispettore	12		12	1 Luppi Gianni 2 Farinelli Roberto 3 Bergamini Gian Luca 4 Ragazzi Emanuela 5 Dani Gemma Ire 6 Guerra Daniele 7 Bernardi Alessandro 8 Bellei Euro 9 Boni Vincenzo 10 Rossi Claudio 11 Turnover Mattei (cap.ass.le 2019) 12 turnover Fabbri cap.ass.le 2019)	10												12	0	12
	C	Agente di PM	41		41	1 Cafaro Anna 2 Bissoli Romina 3 Ghisi Giovanni 4 Venturini Sabrina 5 Molon Bruno 6 Pareschi Daniele 7 Baroncini Erika 8 Paltrinieri Massimiliano 9 Caleffi M.Cristina 10 Caramori Stefano 11 Prandini Marco 12 Zoni Valerio 13 Greco Roberta 14 Sgarbi Alessandro 15 Borgonovi Elena 16 Panza Enzo 17 Bedendi Giulio 18 Ballotta Tiziano 19 Calanca Riccardo 20 Grilli Marco 21 Mantovani Massimo 22 Cavicchioli Simona 23 Menozzi Marcello 24 Marchini Daniela 25 Bianchini Matteo 26 Bonomi Stefano 27 Raco Antonino	39						6	2				Comando dip. Baraghini istrutt.amm. C dal Comune di Mirandola in misura del 49%	41	0	41

